

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

**10 marca odbyło się zdalne posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.**

Sesję prowadził przewodniczący OPZZ, Andrzej Radzikowski. Rada zapoznała się z informacją o stanie rynku pracy po roku pandemii, którą przedstawił wiceprzewodniczący Sebastian Koćwin. Rada przyjęła Stanowisko w sprawie sytuacji na rynku pracy w dobie kryzysu wywołanego pandemią COVID-19. Paweł Śmigielski, dyrektor Wydziału Prawno-Interwencyjnego OPZZ, odnosząc się do propozycji dotyczących pracy zdalnej omawianych w Zespole problemowym ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, przypomniał najistotniejsze uwagi zgłoszone przez OPZZ. Rada przyjęła ponadto informację wiceprzewodniczącego OPZZ Piotra Ostrowskiego na temat Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, Umowy Partnerskiej oraz Polityki Energetycznej Polski.

**8 marca przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski wziął udział w konferencji: „Polska równych płac. Propozycja rozwiązań prawnych”**

To kolejny krok w walce OPZZ o równe płace. Jak mówił przewodniczący Radzikowski, pierwszym etapem rozwiązania każdego problemu jest uświadomienie sobie, że ten problem istnieje. Ten pierwszy etap mamy za sobą i stawiamy kolejne kroki. Zarówno związki zawodowe, organizacje pracodawców, jak i władza publiczna dostrzega nieuzasadnione różnice w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn. Zdaniem przewodniczącego jesteśmy na dobrej drodze, gdyż wszyscy uznajemy to zjawisko za naganne. Praktyka pokazuje, że bez konkretnych mechanizmów i narzędzi prawnych nie da się zlikwidować luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami.

**OPZZ z niepokojem przyjęło informację o zamiarze likwidacji Zakładu Wydawniczo-Poligraficznego Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii**

To niezwykle zasłużona drukarnia. Blisko 50 lat współuczestniczy we wprowadzaniu w życie decyzji administracji państwowej, które mają istotne znaczenie dla wszystkich pracowników. Związkowcy stanowczo protestują przeciwko tym zamiarom! Zwracamy uwagę na to, że kolejni ludzie stracą miejsca pracy! W liście otwartym do premiera Morawieckiego, podpisanym m.in. przez Andrzeja Radzikowskiego, przewodniczącą ZZ Poligrafów Czesławę Sońtę i Władysława Kosiniaka Kamysza (Koalicja Polska) czytamy: „Ogromnym atutem Zakładu byli i są pracownicy, których wiedza i doświadczenie, lojalność i zaangażowanie zawsze wyróżniała Zakład spośród setek innych podmiotów, wykonujących usługi poligraficzne”.



Komisja Europejska ma ostatecznie ogłosić dyrektywę o przejrzystości wynagrodzeń

Będzie to ponad rok po tym, jak przewodnicząca von der Leyen objęła urząd, zobowiązując się do jej przedstawienia „w ciągu 100 dni”. Nadzieje Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ) na postęp w zmniejszaniu różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn są podważane przez konflikt w trakcie tworzenia dyrektywy w Komisji Europejskiej. Przedmiotem nieporozumień są trzy różne, a jednocześnie „konkurencyjne” wersje projektu. Sytuację tę następująco skomentowała Esther Lynch z EKZZ: „Właśnie wtedy, gdy myśleliśmy, że Komisja ma zamiar ogłosić konkretne rezultaty, widzimy wszechmocną bitwę polityczną o prawa kobiet”. Według rzecznika Komisji Europejskiej „jakość jest ważniejsza od szybkości”.



Komentarz tygodnia

Stanowisko Rady OPZZ z dnia 10 marca 2021 roku w sprawie sytuacji na rynku pracy w dobie kryzysu wywołanego pandemią COVID-19

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych już na początku 2020 r. dostrzegając sygnaty o zbliżającym się kryzysie i wzywało rząd do natychmiastowych działań na rzecz ochrony polskiego rynku pracy przed możliwymi negatywnymi skutkami. Rząd zlekceważył nasze ostrzeżenia, a w konsekwencji polscy pracownicy ponoszą za to wysoką cenę. W czasie kryzysu liczba bezrobotnych zwiększyła się o 170,5 tys. i przekroczyła milion osób.

Wdrożone w 2020 r. przez rząd działania antykryzysowe okazały się niewystarczające. W styczniu 2021 r. bezrobocie wzrosło do 6,5 % - poziomu nienotowanego od ponad 2 lat. Niska liczba nowych ofert pracy i kolejne zapowiedzi zwolnień grupowych wywołują wśród pracowników niepokój o przyszłość i utratę zaufania do rządu. Ceną, jaką zapłacili pracownicy za niewystarczającą reakcję rządu w obliczu kryzysu, jest również pogorszenie warunków pracy i wynagrodzeń. W tysiącach przedsiębiorstw obniżono pracownikom wymiar czasu pracy, wprowadzono przestój ekonomiczny, równoważny czas pracy bądź możliwość stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę.

W czasie pandemii zawarto niemal 30 tysięcy porozumień na podstawie przepisów antykryzysowych. Rada OPZZ domaga się rzeczywistego dialogu społecznego i współpracy w działaniach na rzecz ochrony miejsc pracy.

OPZZ krytycznie ocenia to, że rząd kontynuuje nieuzasadnione eksploatowanie Funduszu Pracy na cele niezwiązane z jego ustawowymi zadaniami. Ponadto, bez konsultacji z partnerami społecznymi, rząd obniżył wysokość składki na Fundusz Pracy z 2% podstawy wymiaru składki na Fundusz do 1% w sytuacji, gdy wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest na bardzo niskim poziomie.

OPZZ domaga się godnych świadczeń dla osób, które tracą pracę, zwłaszcza w tym trudnym okresie, gdy znalezienie pracy jest w istotny sposób utrudnione. Zasiłek dla bezrobotnych powinien stanowić co najmniej 50% ostatniego wynagrodzenia.

W związku z tak realizowaną polityką Funduszu Pracy, OPZZ uznaje za konieczne wprowadzenie społecznego nadzoru nad Funduszem i umożliwienie partnerom społecznym wpływu na dysponowanie środkami w nim zgromadzonymi.

Pracownicy mówią stanowczo: mamy dość!

Domagamy się rzeczywistego dialogu z partnerami społecznymi, skutecznego zabezpieczenia miejsc pracy i wynagrodzeń oraz poprawy warunków zatrudnienia.

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.